



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ

បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ០៤ សណន.សកបយ

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០៦ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៣

សារាចរណែនាំអនុវត្ត

អនុក្រឹត្យលេខ ១១៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០២

ស្តីពីការកែសម្រួល ការអនុវត្តរបបសោធននិវត្តន៍ និង សោធនធាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ

ចំពោះមន្ត្រីរាជការស្ថិតនៅ តាមប្រព័ន្ធបៀវប្បធម៌

ដើម្បីអនុវត្តតាមមាត្រា២ នៃអនុក្រឹត្យលេខ ១១៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០២ ស្តីពីការកែសម្រួល ការអនុវត្តរបបសោធននិវត្តន៍ និងសោធនធាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា សូមធ្វើការណែនាំអំពីរបបប្រតិបត្តិការសោធន ដូចខាងក្រោម :

ក. របបប្រតិបត្តិការសោធននិវត្តន៍តាមប្រព័ន្ធបៀវប្បធម៌ :

១- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមប្រព័ន្ធបៀវប្បធម៌ ខ្ពស់ជាងប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ :

ឧទាហរណ៍ទី១ : បុគ្គលិកម្នាក់បានចូលនិវត្តន៍ នៅថ្ងៃទី០១ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩០ មុនពេលចូលនិវត្តន៍គាត់មាន អតីតភាពការងាររួម ៣៨ ឆ្នាំ ដែលក្នុងនោះមាន១១ឆ្នាំក្នុងរបបរដ្ឋប្បវេណី និងមានតារាងកាំប្រាក់ ២ III ៦ = ៣៣ ៤០០ ១០០ គាត់ទទួលបានប្រាក់សោធននិវត្តន៍ប្រចាំខែចំនួន ៤០ ២៨០ ១៤០ រហូតដល់ថ្ងៃទី០១.០១.០២។ ក្នុងករណីនេះ ការគណនាប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមប្រព័ន្ធបៀវប្បធម៌ មានដូចខាងក្រោម :

- តារាងកាំប្រាក់ ២ III ៦ = ៣៣ ៤០០ ១០០ ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅជាប្រាក់បៀវប្បធម៌ :

គ ៣.៩ = ៥២ ២០០ ១០០

៥២ ២០០ ១០០ x ៨០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ : _____ = ៤១ ៨៦០ ១០០

១០០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ ៤១ ៨៦០ ១០០ ត្រូវបានកែតម្រូវដោយស្មើប្រាក់

បៀវប្បធម៌អប្បបរមាប្រចាំខែរបស់សាមីជន គ ៣.១៤ = ៤៥ ០០០ ១០០

- ដូច្នេះប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ = ៤៥ ០០០ ១០០

(Handwritten mark)

ឧទាហរណ៍ទី២ : មន្ត្រីម្នាក់បានចូលនិវត្តន៍នៅថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៨ មុនពេលចូលនិវត្តន៍គាត់មាន អតីតភាពការងាររួម ៣៥ ឆ្នាំ និងមានតារាងកំប្រាក់ ក II ៧.២ = ៤០ ៦០០ ១០០ ហើយគាត់ទទួលបានប្រាក់ សោធននិវត្តន៍ប្រចាំខែចំនួន ៦៧ ៤២០ ១០០ រហូតដល់ថ្ងៃទី ០១.០១.០២ ។ ក្នុងករណីនេះ ការគណនា ប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមរបៀបប្រែប្រួលដ្ឋាន មានដូចខាងក្រោម :

- តារាងកំប្រាក់ ក II ៧.២ = ៤០ ៦០០ ១០០ ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅជាប្រែប្រួលដ្ឋាន
ក.៣.៥ = ១១៩ ៧០០ ១០០ (៣០០ x ៣៩៩)

$$១១៩ ៧០០ ១០០ \times ៨០$$

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ : _____ = ៩៥ ៧៦០ ១០០
១០០

ឧទាហរណ៍ទី៣ : មន្ត្រីម្នាក់បានចូលនិវត្តន៍នៅថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៨ មុនពេលចូលនិវត្តន៍គាត់មាន អតីតភាពការងាររួម ៣៥ ឆ្នាំ និងមានតារាងកំប្រាក់ ក II ២ = ២៦ ៤០០ ១០០ ហើយគាត់ទទួលបាន ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ប្រចាំខែចំនួន ៤២ ៤៨០ ១០០ រហូតដល់ថ្ងៃទី ០១.០១.០២ ។ ក្នុងករណីនេះ ការគណនា ប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមរបៀបប្រែប្រួលដ្ឋាន មានដូចខាងក្រោម :

- តារាងកំប្រាក់ ក II ២ = ២៦ ៤០០ ១០០ ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅជាប្រែប្រួលដ្ឋាន
ឃ ១.៥ = ៤៤ ៧០០ ១០០ និង មានប្រាក់បង្កប់ ២ ២០០ ១០០

$$៤៤ ៧០០ ១០០ \times ៨០$$

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ : _____ = ៣៥ ៧៦០ ១០០
១០០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ ៣៥ ៧៦០ ១០០ ត្រូវតម្លើងអោយស្មើ

ប្រាក់ប្រែប្រួលដ្ឋានអប្បបរមា របស់សាមីជន ឃ ១.៦ = ៤២ ៣០០ ១០០

- ចូកបន្ថែមប្រាក់បង្កប់ _____ = ២ ២០០ ១០០

ដូច្នេះប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ _____ = ៤៤ ៥០០ ១០០

២- ប្រាក់សោធនគិតតាមប្រែប្រួលដ្ឋាន ទាបជាងប្រាក់សោធនគិតតាមប្រែប្រួលដ្ឋាន :

ឧទាហរណ៍ : មន្ត្រីម្នាក់បានចូលនិវត្តន៍នៅថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០១ មុនពេលចូលនិវត្តន៍គាត់មាន អតីតភាពការងាររួម ៣៣ ឆ្នាំ និងមានតារាងកំប្រាក់ ក I ៣ = ៣១ ៤០០ ១០០ ហើយគាត់ទទួលបាន ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ប្រចាំខែចំនួន ៤៨ ៣៨០ ១០០ រហូតដល់ថ្ងៃទី ០១.០១.០២ ។ ក្នុងករណីនេះ ការគណនា ប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមរបៀបប្រែប្រួលដ្ឋាន មានដូចខាងក្រោម :

- តារាងកំប្រាក់ ក I ៣ = ៣១ ៤០០ ១០០ ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅជាប្រែប្រួលដ្ឋាន
ក.៣.១០ = ៥០ ៤០០ ១០០

២

៥០ ៤០០ ១០០ x ៨០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ : _____ = ៤០ ៣២០ ១០០
 ១០០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ ៤០ ៣២០ ១០០ ត្រូវតម្កើងអោយស្មើ
 ប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋានអប្បបរមារបស់សាមីជន គ.៣.១៤. = ៤៥ ០០០ ១០០

- ប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែគិតតាមបៀវត្សមូលដ្ឋាននេះ ទាបជាង
 ប្រាក់សោធននិវត្តន៍គិតតាមបៀវត្សចាស់ ។ ក្នុងករណីនេះ ត្រូវតម្កើងឱ្យស្មើ
 ប្រាក់សោធននិវត្តន៍គិតតាមបៀវត្សចាស់វិញ = ៤៨ ៣៨០ ១០០

- ដូច្នេះប្រាក់សោធននិវត្តន៍សុទ្ធសាធប្រចាំខែ = ៤៨ ៣៨០ ១០០

+ កំណត់សំគាល់ : ការគណនាប្រាក់សោធននិវត្តន៍តាមបៀវត្សមូលដ្ឋាន បើមានករណីទាបជាងប្រាក់សោធននិវត្តន៍
 គិតតាមបៀវត្សចាស់ ត្រូវតម្កើងឱ្យស្មើដូចករណីខាងលើនេះដែរ ។

៣- ការគណនាប្រាក់សោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ មានរបៀបគិតដូចប្រាក់សោធននិវត្តន៍ដែរ ប៉ុន្តែមិនត្រូវទាប
 ជាង ៥០ ភាគរយ នៃបៀវត្សមូលដ្ឋានអប្បបរមារបស់សាមីជនឡើយ ។

៤- ការគណនារយៈពេលបំពេញការងារ ៥ ឆ្នាំក្នុងរបបរដ្ឋកម្ពុជា ត្រូវបានអនុវត្តដូចរយៈពេលបំពេញការងារ ២០ ឆ្នាំ
 ដែលមានចែងក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ ៥៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីការអនុវត្តរបប
 សោធននិវត្តន៍ និង សោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ចំពោះមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។

ខ. ការគិតចូលសង់ក្រសួង ស្ថាប័ន :

សំណុំលិខិតចូលនិវត្តន៍ និងចូលបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវអនុវត្តតាមមាត្រាទី៦ នៃ
 អនុក្រឹត្យលេខ ៨០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០០២ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងដំណើរការនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
 អោយចូលនិវត្តន៍តាមអាយុ តាមប្រព័ន្ធពត៌មានវិទ្យា និងអនុក្រឹត្យលេខ ១១៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០២
 ស្តីពីការកែសម្រួលការអនុវត្តរបបសោធននិវត្តន៍ និងសោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ចំពោះមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល តាមប្រព័ន្ធបៀវត្ស
 មូលដ្ឋាន ។

គ. ការគិតចូលសង់មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា រួមទាំង ក្រុម :

មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ត្រូវធ្វើលិខិតស្នើសុំប្តូរប្រាក់សោធនប្រចាំខែរបស់
 និវត្តជន និងជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ មកក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ដោយភ្ជាប់មក
 ជាមួយនូវ :

- សៀវភៅនិវត្តជន និង ជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ



- តារាងបើកប្រាក់សោធនប្រចាំខែចុងក្រោយ

ចំនួន ០១ ច្បាប់

- តារាងគណនាប្រាក់សោធនតាមរបៀបប្រើប្រាស់ និងប្រាក់សោធនតាមរបៀបប្រើប្រាស់

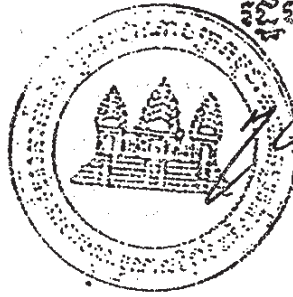
ដូចមានគំរូជូនភ្ជាប់

ចំនួន ០១ ច្បាប់

សាកលវិទ្យាល័យនេះ មានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ល. ខ. ២

ចម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន រដ្ឋសភា
- មន្ទីរការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ដើម្បីជូនជ្រាបជាព័ត៌មាន
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ ពលរដ្ឋបាលរដ្ឋាភិបាល និងយុវនីតិសម្បទាខេត្ត ក្រុង
- ដើម្បីសហការអនុវត្ត
- ឯកសារ - កាលប្បវត្តិ



រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ុន សំហេង