

និង មុខតំណែងរបស់មន្ត្រីដែលមានស្នាក់នៅក្នុងមុខតំណែងនោះឡើយ ដែលមាននៅក្នុងតារាង
សម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងអប់រំ ។

អនុវត្តការងារក្នុងគោលការណ៍ស្របតាមការ មានទុបនិស្សិតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

-អនុវត្តតាមការណែនាំរបស់ អគ្គនាយកដ្ឋានអប់រំ

និង មុខតំណែងរបស់មន្ត្រីដែលមានស្នាក់នៅក្នុងមុខតំណែងនោះឡើយ ដែលមាននៅក្នុងតារាង
សម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងអប់រំ ។

ជំពូកទី ៣

ការងារសិក្សា និង ការបណ្តុះបណ្តាល

មាត្រា ៦ .-

ការប្រើប្រាស់សិទ្ធិសិក្សាក្នុងក្របខ័ណ្ឌអនុវត្តការងារ ត្រូវធ្វើតាមការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ ក្រុមប្រឹក្សាសិក្សា
រាជការ ឬ និងក្រុមប្រឹក្សាសិក្សា ។ តំណែងនៃមន្ត្រីដែលត្រូវតែមានក្នុងក្របខ័ណ្ឌអនុវត្តការងារ
និង មន្ត្រី ត្រូវកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើរបស់ក្រសួងអប់រំ ។

មាត្រា ៧ .-

ការប្រើប្រាស់ក្រុមប្រឹក្សាសិក្សា ត្រូវធ្វើតាមការណែនាំរបស់ក្រសួងអប់រំ ដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម ។
និមិត្តសញ្ញា ឬ សញ្ញាបត្រដែលមានតំណែង និង មានអាចប្រើប្រាស់ ២៥ ឆ្នាំ គិតចាប់ពីថ្ងៃប្រើប្រាស់ ។
អាច មានអាចប្រើប្រាស់ ២៥ ឆ្នាំ ឡើងដល់ ៧០ ឆ្នាំ ស្របតាមមាត្រា ១១ នៃសភាពក្រុមប្រឹក្សាសិក្សា ។
ក្រុមប្រឹក្សាសិក្សាត្រូវបានប្រើប្រាស់តាមការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ ក្រុមប្រឹក្សាសិក្សា ត្រូវធ្វើតាមការ
អនុវត្តការងារដែលស្ថិតក្នុងតារាង ១១ របស់ក្រសួងអប់រំ គ និង មានអាចប្រើប្រាស់ ៥០ ឆ្នាំ ។

តំណែងអនុវត្តការងាររបស់ក្រសួងអប់រំ ដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម ។
ក្រុមប្រឹក្សាសិក្សាត្រូវបានប្រើប្រាស់តាមការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ ក្រុមប្រឹក្សាសិក្សា ត្រូវធ្វើតាមការ
អនុវត្តការងារដែលស្ថិតក្នុងតារាង ១១ របស់ក្រសួងអប់រំ គ និង មានអាចប្រើប្រាស់ ៥០ ឆ្នាំ ។

មាត្រា ៨ .-

ក្រុមប្រឹក្សាសិក្សាត្រូវបានប្រើប្រាស់តាមការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ ក្រុមប្រឹក្សាសិក្សា ត្រូវធ្វើតាមការ
អនុវត្តការងារដែលស្ថិតក្នុងតារាង ១១ របស់ក្រសួងអប់រំ គ និង មានអាចប្រើប្រាស់ ៥០ ឆ្នាំ ។

ជំពូកទី ៤

កម្មសិក្សា និង ការតាំងសិប

មាត្រា ៩ .

បន្ទាប់ពីការបញ្ចុះបញ្ចូលដំបូងសិស្សមន្ត្រីក្រុមការ ត្រូវបានចាត់អោយទៅបំពេញការងារតាមអង្គភាព នានាក្រោមឱវាទក្រសួងមហាផ្ទៃ ហើយត្រូវបានតែងតាំងជាមន្ត្រីក្រុមការកម្មសិក្សា ដោយប្រកាសរបស់ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មន្ត្រីកម្មសិក្សាទាំងនេះ ត្រូវឆ្លងកាត់កម្មសិក្សាមួយ ដែលមានរយៈពេលដូចខាងក្រោម ៖

១- ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីនិស្សិត ។

២- ០៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលពីមុន នេះពុំ ស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌលេខាធិការរដ្ឋបាល ឬក្របខ័ណ្ឌអនុរក្សពន្ធនាគារ ។

ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលពីមុននេះ ស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌ លេខាធិការរដ្ឋបាល ឬក្របខ័ណ្ឌអនុរក្សពន្ធនាគាររបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ពុំចាំបាច់ឆ្លងកាត់កម្មសិក្សា សាកលល្បងឡើយ ។

ក្រោយពេលធ្វើកម្មសិក្សាសាកលល្បង មន្ត្រីដែលចែងក្នុងចំណុចទី ១ និង ទី ២ ខាងលើត្រូវបាន តាំងសិបក្នុងឋានន្តរសក្តិក្រុមការ ។ ក្នុងករណីពិសេស អាចត្រូវបានអនុញ្ញាតអោយធ្វើកម្មសិក្សាបន្ថែម ដែលមានរយៈពេល អតិបរិមាត្រឹម ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី១ និង០៦ខែចំពោះ មន្ត្រីដែលមានចែងក្នុងចំណុច ទី២ ។ មន្ត្រីដែលពុំបានទទួលជោគជ័យក្នុងការបំពេញកម្មសិក្សាបន្ថែមនេះ ត្រូវលុបឈ្មោះចោលប្រសិនបើចេញមកពីនិស្សិត ឬមួយបញ្ចូលទៅក្របខ័ណ្ឌដើមវិញ ប្រសិនបើចេញមកពី មន្ត្រីរាជការដោយគិតបញ្ចូលសំរាប់អតីតភាពការងារ ។ ករណីខាងលើទាំងនេះត្រូវសម្រេចដោយប្រកាស របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ តាមសំណើរបស់ អង្គភាពសាមីដោយបញ្ជាក់នូវមូលហេតុ ធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលយ៉ាង យូរ ៣ ខែក្រោយការបញ្ចប់កម្មសិក្សា ។

មន្ត្រីក្រុមការ ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវបញ្ចូល ទៅក្នុងថ្នាក់ដែលមានសន្តស្សន៍បៀវត្សរ៍ខ្ពស់ លើបន្ទាប់ពីសន្តស្សន៍បៀវត្សរ៍ចាស់របស់សាមីខ្លួន ។

មន្ត្រីក្រុមការ ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបញ្ចូលទៅក្នុង ថ្នាក់លេខ ១៥ នៃឋានន្តរសក្តិក្រុមការ ។

ការតាំងសិប័ក្នុងឋានន្តរសក្តិក្រមការ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុក្រឹត្យ ។

ជំពូកទី ៥ ក្រមការ

ការតែងតាំង

មាត្រា ១០

ក្រោយពេលត្រូវបានតាំងសិប័ក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការហើយ មន្ត្រីក្រមការទាំងនេះ អាចត្រូវបានតែងតាំងក្នុងមុខតំណែងទំនើបណាមួយ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៥ខាងលើ ស្របតាមឋានន្តរសក្តិរបស់ខ្លួន ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ តាមបែបបទដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ២៨ នៃព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃ ទី ២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសដោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។

ជំពូកទី ៦

ការតែងតាំង និង ការតែងតាំងឋានន្តរសក្តិ

មាត្រា ១១

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ត្រូវបានតែងតាំងថ្នាក់ទៅតាមលក្ខខណ្ឌដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២០ និងមាត្រា ២២បន្តបន្ទាប់នៃសហវិធាននៃក្រមការស៊ីវិល ។

លក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋាន ដែលត្រូវពិនិត្យតម្លើងថ្នាក់មានដូចខាងក្រោម ៖

- គោរពវិន័យការងារបានត្រឹមត្រូវ
- មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
- សម្រេចបានល្អនូវភារកិច្ចដែលប្រគល់អោយ
- មានសីលធម៌ល្អ ។

ការឡើងថ្នាក់នៃអ្នករាជការក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះត្រូវគិតក្នុងសមាមាត្រ ៣ភាគ៤ តាមវេនស្រីសរីរសនិង ១ភាគ ៤ តាមវេនអតីតភាព ។

មាត្រា ១២

គោលការណ៍នៃការតែងតាំងឋានន្តរសក្តិ ត្រូវតែងតាំងទៅក្នុងថ្នាក់ដំបូងនៃឋានន្តរសក្តិខ្ពស់លើបន្ទាប់ ឬក្នុងករណីចាំបាច់ត្រូវតែងតាំងទៅក្នុងថ្នាក់ដែលស្របជាមួយសន្តស្សន៍ខ្ពស់លើបន្ទាប់ ពីសន្តស្សន៍ចាស់របស់មន្ត្រីសាមី។

ការតែងតាំងឋានន្តរសក្តិ ត្រូវអនុវត្តដោយបានស្របជាមួយចំនួនតំណែងដែលទំនើប នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិនោះហើយត្រូវធ្វើតាមរយៈការចុះឈ្មោះក្នុងតារាងតែងតាំងឋានន្តរសក្តិ ឬតាមរយៈការប្រឡងប្រជែង ឬតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែងនៅក្នុង ឬ ក្រៅប្រទេស ។

ការតែងតាំងថ្នាក់ និង ការតែងតាំងឋានន្តរសក្តិត្រូវសម្រេច ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ១៣ .-

អាចតម្កើងនៅក្នុងឋានន្តរសក្តិក្រមការដើមខ្សែ គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ១១ នៃ ឋានន្តរសក្តិក្រមការ ។

អាចតម្កើងនៅក្នុងឋានន្តរសក្តិនាយក្រមការ គឺមន្ត្រីទាំងឡាយដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ៧ នៃ ឋានន្តរសក្តិក្រមការដើមខ្សែ ។

ការតម្កើងនៅក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយខ្ពស់ជាងអាចផ្តល់ឧបនិស្ស័យដល់មន្ត្រីសាមីរាប់ការ៉ាន់មុខតំណែង ស្របតាមឋានន្តរសក្តិនោះ ដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៥ នៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះ ។

មាត្រា ១៤ .-

សន្តស្សន៍សំរាប់ថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិនីមួយៗ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ និងតម្លៃឯកតានៃសន្តស្សន៍ ព្រមទាំងរបបលាភការផ្សេងៗទៀត ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៧

មន្ត្រីក្រមការដោយឡែក

មាត្រា ១៥ .-

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ដែលមានសញ្ញាប័ត្របរិញ្ញាប័ត្រ ឬ សញ្ញាប័ត្រសមមូលត្រូវបានតម្កើង ថ្នាក់មួយថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ។

មាត្រា ១៦ .-

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ត្រូវដាក់អោយចូលនិវត្តន៍នៅពេលដល់ អាយុ ៥៨ ឆ្នាំ ។ ចំពោះការ ដាក់ចូលនិវត្តន៍ត្រូវសម្រេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ១៧ .-

សញ្ញាសក្តិ និង ឯកសណ្ឋានសំរាប់មន្ត្រីក្រមការ ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យមួយដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៨

អនុម្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ១៨ .-

ចំនួនដំបូងនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រមការ ត្រូវសាងចេញពីសមាហរណកម្មនៃមន្ត្រីរាជការទាំងឡាយ ដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងបំពេញមុខតំណែង និង មុខងារពិតប្រាកដរបស់ក្របខ័ណ្ឌក្នុងរដ្ឋបាលកណ្តាល និងតាម ខេត្ត ក្រុង ។

ជំពូកទី ៩

អនុសាសន៍មន្ត្រី

មាត្រា ១៩ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយនឹងព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ២០

នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះ។

មាត្រា ២១

ព្រះរាជក្រឹត្យនេះចូលជាធរមាន ចាប់ពីថ្ងៃឡាយព្រះហស្តលេខានេះ។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ២២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០០

ព្រះហស្តលេខា

នរោត្តម សីហនុ

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយ

សូមឡាយព្រះហស្តលេខា

បានយកសេចក្តីជំរាបជូនសម្តេច

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

នាយករដ្ឋមន្ត្រី សូមចុះហត្ថលេខា

ហត្ថលេខា

សហរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ

ហ៊ុន សែន

ហត្ថលេខា

ស ខេង ឬ ហុកត្រី

ព្រះរាជក្រឹត្យ នស/រកត/០៤០០/០៧៦

ព្រះបាទសម្តេចព្រះ នរោត្តម សីហនុ

រាជធានីភ្នំពេញ ខ្ពង់រាសីសុដាត ចិន្តាចន្ទ ឆ្នាំសករាជស្រែក

និរតក្តម ធម្មិក មហាភិក្ខុ បរមនាម បរមបពិត្រ

ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

- បានទ្រង់យល់រដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការ តែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០២/សន/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាស អោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅ នៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការ បង្កើតឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- យោងតាមសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលស្នើសុំរបស់នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា