

ព្រះរាជក្រឹត្យ នស/រកត/០៥០១/១៧៨

ស្តីពី

លក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្រុមប័ណ្ណ

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា

យើង

ព្រះបាទសម្តេចព្រះ នរោត្តម សីហនុ

រាជហរិវង្ស ឧត្តមសេនាបតី វិស្ណុពង្ស អគ្គមហាបុរសរតន៍

និរោត្តម ធម្មិកមហាវាទីរាជ បរមនាថ បរមបពិត្រ

ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើប្រាស់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០៨ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ មករា ឆ្នាំ ១៩៩៦ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមហាផ្ទៃ ។
- តាមសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលស្នើសុំរបស់នាយករដ្ឋមន្ត្រី ដែលបានការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី ០៥ ខែមករា ឆ្នាំ ២០០១

ក្រសួងបច្ចេកទេស
ជំពូកទី ១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១ ..

ត្រូវបានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា នៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ។
មន្ត្រីនគរបាលជាតិទាំងអស់ត្រូវស្ថិតនៅក្នុងបទប្បញ្ញត្តិរបស់លក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះ ។

មាត្រា ២ ..

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាមានភារកិច្ចថែរក្សា ការពារសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ សុវត្ថិភាព និងស្ថេរភាពសង្គម ដើម្បីបំរើផលប្រយោជន៍របស់ប្រទេសជាតិ និងប្រជាពលរដ្ឋ ។
មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាត្រូវគោរពវិន័យយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់ មានភក្តីភាពចំពោះជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ និងអង្គអាចក្លាហាន ហ៊ានធ្វើពលិកម្មនៅគ្រប់កាលៈទេសៈទាំងអស់ចំពោះមាតុភូមិ ។
លក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះធានាសិទ្ធិ កាតព្វកិច្ច និងផលប្រយោជន៍ចំពោះមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាគ្រប់រូប ។

មាត្រា ៣ ..

- ឋានានុក្រមរបស់នគរបាលជាតិកម្ពុជា រួមមាន ០៤ ប្រភេទ ៖
- ១-នាយនគរបាលថ្នាក់ឧត្តមសេនីយ៍
 - ២-នាយនគរបាលជាន់ខ្ពស់
 - ៣-នាយនគរបាល
 - ៤-នាយនគរបាលរង

មាត្រា ៤ ..

- លំដាប់ថ្នាក់ឋានន្តរសក្តិនគរបាលជាតិកម្ពុជាមាន ៖
- ១-ឋានន្តរសក្តិនាយនគរបាលថ្នាក់ឧត្តមសេនីយ៍ ៖
 - នាយឧត្តមសេនីយ៍
 - ឧត្តមសេនីយ៍ឯក
 - ឧត្តមសេនីយ៍ទោ

-ឧត្តមសេនីយ៍ត្រី

២-ឋានន្តរសក្តិនាយនគរបាលជាន់ខ្ពស់ :

-វរសេនីយ៍ឯក

-វរសេនីយ៍ទោ

-វរសេនីយ៍ត្រី

៣-ឋានន្តរសក្តិនាយនគរបាល :

-អនុសេនីយ៍ឯក

-អនុសេនីយ៍ទោ

-អនុសេនីយ៍ត្រី

-នាយចំណង់

៤-ឋានន្តរសក្តិនាយនគរបាលរង :

-ព្រឺន្ទបាលឯក

-ព្រឺន្ទបាលទោ

-ពលបាលឯក

-ពលបាលទោ

-ពលបាលត្រី

មាត្រា ៥ .-

ការតែងតាំង ការតម្កើងថ្នាក់ ការតម្កើងឋានន្តរសក្តិ ការផ្លាស់ប្តូរ ត្រូវសំរេចដោយ ព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ប្រកាស និងសេចក្តីសំរេច ។

ការបញ្ឈប់លែងអោយធ្វើការដោយបង្ខំ ការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍មុនកំណត់ និងការដកហូតមុខតំណែងត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ប្រកាស និងសេចក្តីសំរេច ។

ជំពូកទី ២

ការជ្រើសរើសអោយចូលធ្វើការ

មាត្រា ៦ .-

ការជ្រើសរើសអោយចូលធ្វើការក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវធ្វើតាមរយៈ ការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមសិស្ស និស្សិត ឬ និងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការដែលមានក្របខ័ណ្ឌ ។ ចំនួន

នៃកន្លែងដែលត្រូវផ្តល់ក្នុងការប្រឡងប្រជែងសំរាប់សិស្ស និងនិស្សិត ត្រូវកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ៧ ..

ការប្រឡងជ្រើសរើសអោយចូលជានាយនគរធាន ត្រូវធ្វើចំពោះបេក្ខជនជាសិស្ស និស្សិតទាំង ពីរប្រភេទដែលមានសញ្ញាប័ត្របរិញ្ញា ឬសញ្ញាប័ត្រដែលមានតម្លៃស្មើ និងមានអាយុយ៉ាងច្រើន ៣០ ឆ្នាំ គិតរហូតដល់ថ្ងៃប្រឡង ។ បើជាមន្ត្រីរាជការក្នុងក្របខ័ណ្ឌ បេក្ខជនត្រូវមានសញ្ញាប័ត្របរិញ្ញា ឬសញ្ញាប័ត្រដែលមានតម្លៃស្មើ និងមានអាយុយ៉ាងច្រើនបំផុត ៣៥ ឆ្នាំ គិតរហូតដល់ថ្ងៃប្រឡង ។

មាត្រា ៨ ..

ការប្រឡងជ្រើសរើសអោយចូលជានាយនគរធានរង ត្រូវធ្វើចំពោះបេក្ខជនជាសិស្ស និស្សិត ទាំងពីរប្រភេទដែលមានសញ្ញាប័ត្រយ៉ាងទាបបំផុត មធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ ឬសញ្ញាប័ត្រដែលមាន តម្លៃស្មើ និងមានអាយុយ៉ាងច្រើន ២៥ ឆ្នាំ គិតរហូតដល់ថ្ងៃប្រឡង ។ បើជាមន្ត្រីរាជការក្នុងក្របខ័ណ្ឌ បេក្ខជនត្រូវមានសញ្ញាប័ត្រយ៉ាងទាបបំផុតមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ ឬសញ្ញាប័ត្រដែលមានតម្លៃស្មើ និងមានអាយុយ៉ាងច្រើនបំផុត ៣០ ឆ្នាំ គិតរហូតដល់ថ្ងៃប្រឡង ។

មាត្រា ៩ ..

បេក្ខជនទាំងពីរប្រភេទដែលត្រូវបានប្រឡងជាប់ ជាសិស្សនាយនគរធាន និងជាសិស្ស នាយនគរ- ធានរងត្រូវបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលជាដំបូង ដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ ។ រយៈពេលបណ្តុះបណ្តាល នេះ នឹងចាត់ទុកជារយៈពេលកម្មសិក្សារបស់សិស្សនាយនគរធាន និងសិស្សនាយនគរធានរងទាំង នោះ ។

មាត្រា ១០ ..

ក្រោយការបណ្តុះបណ្តាលសិស្សនាយនគរធាន និងសិស្សនាយនគរធានរងត្រូវបានតាំងសិបក្នុង ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរធានជាតិកម្ពុជា ។ សិស្សនាយនគរធានត្រូវបានតែងតាំងឋានន្តរសក្តិជានាយចំណង់ និងសិស្សនាយនគរធានរង ត្រូវបានតែងតាំងឋានន្តរសក្តិជាពលបាលត្រី ។

ជំពូកទី ៣

បៀវត្ស និងប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ

មាត្រា ១១ ..

មន្ត្រីនគរធានជាតិកម្ពុជាមានសិទ្ធិទទួលប្រាក់បៀវត្សដែលចំនួនទឹកប្រាក់ កំណត់ទៅតាម ឋានន្តរសក្តិ ។

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា អាចទទួលប្រាក់បន្ថែមបំណាច់ពិសេស ផ្តល់ជូនទៅតាមប្រភេទមុខ
ងារតំណែងដែលខ្លួនបានបំពេញ ។

ប្រាក់បៀវត្ស ប្រាក់បំណាច់ពិសេស និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗទៀត នឹងត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជ
ក្រឹត្យដោយឡែក ។

មាត្រា ១២ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវបានទទួលរបបនៃការឈប់ប្រចាំឆ្នាំ ការឈប់សំរាកព្យាបាលជម្ងឺ
និងឈប់សំរាកផ្សេងៗទៀតដែលត្រូវកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យ ។

ជំពូកទី ៤

ការតម្កើងឋានន្តរសក្តិ

មាត្រា ១៣ .-

ការតម្កើងឋានន្តរសក្តិរបស់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវគិតទៅលើលក្ខណៈសម្បត្តិ និង
អតីតភាពការងារកន្លងមក ។

មាត្រា ១៤ .-

លក្ខណៈសម្បត្តិសំរាប់ពិនិត្យក្នុងការស្នើតម្កើងឋានន្តរសក្តិ ត្រូវផ្អែកតាមព្រឹត្តិប័ត្រពិន្ទុមន្ត្រី
នគរបាលជាតិកម្ពុជា ដូចមានកំណត់ខាងក្រោម ៖

- ១-ការគោរពវិន័យ
- ២-ការចាត់តាំង
- ៣-កិរិយាមាយាទ និងសីលធម៌
- ៤-សមត្ថភាពបំពេញភារកិច្ច
 - ០៥-ការងារ
 - ០៦-ភាព
 - ០៧-ការងារទេ (ការងាររវាង ឬអង្គការ)

មាត្រា ១៥ .-

ការតម្លើងឋានន្តរសក្តិរបស់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវអនុវត្តទៅតាមវេនជ្រើសរើស ។ ប៉ុន្តែមិនអាចអនុវត្តបានប្រសិនបើមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាណាម្នាក់បំពេញការងារមិនគ្រប់តាមលក្ខខណ្ឌ និង រយៈពេលកំណត់ ។ រយៈពេលដែលត្រូវតម្លើងឋានន្តរសក្តិដូចខាងក្រោម ៖

ក. នាយនគរបាលរង :

ឋានន្តរសក្តិ	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយថ្នាក់ដើម្បីអាចតម្លើងបាន
ពលបាលត្រី	២ ឆ្នាំ
ពលបាលទោ	២ ឆ្នាំ
ពលបាលឯក	២ ឆ្នាំ
ព្រឹទ្ធបាលទោ	២ ឆ្នាំ
ព្រឹទ្ធបាលឯក	២ ឆ្នាំ

*ចំពោះនាយនគរបាលរងថ្នាក់ព្រឹទ្ធបាលឯក ដែលមានអតីតភាព ២ ឆ្នាំឡើង មានសិទ្ធិប្រឡង ជ្រើសរើស និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមជានាយនគរបាលតាមការកំណត់ដោយប្រកាសរបស់ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់នគរបាលជាតិកម្ពុជា ។

ខ. នាយនគរបាល :

ឋានន្តរសក្តិ	រយៈពេលបំពេញការងារក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយថ្នាក់ដើម្បីអាចតម្លើងបាន
នាយចំណង់	១ ឆ្នាំ
អនុសេនីយ៍ត្រី	២ ឆ្នាំ
អនុសេនីយ៍ទោ	៣ ឆ្នាំ
អនុសេនីយ៍ឯក	៣ ឆ្នាំ

*ចំពោះនាយនគរបាលថ្នាក់អនុសេនីយ៍ឯក ដែលមានអតីតភាព ៣ ឆ្នាំឡើង មានសិទ្ធិប្រឡង ជ្រើសរើស និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមជានាយនគរបាលជាន់ខ្ពស់បាន តាមការកំណត់ដោយ ប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់នគរបាលជាតិកម្ពុជា ។

គ. នាយកដ្ឋានជាតិកម្ពុជា :

ឋានន្តរសក្តិ	រយៈពេលបំរើការងារក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយថ្នាក់ដើម្បីអាចតម្លើងបាន
វរសេនីយ៍ត្រី	៥ ឆ្នាំ
វរសេនីយ៍ទោ	៥ ឆ្នាំ
វរសេនីយ៍ឯក	៦ ឆ្នាំ

*ចំពោះនាយកដ្ឋានជាតិកម្ពុជាថ្នាក់វរសេនីយ៍ឯក ដែលមានអតីតភាព ៦ ឆ្នាំឡើង ទើបអាចធ្វើសំណើតែងតាំងឋានន្តរសក្តិថ្នាក់ខ្ពស់សេនីយ៍ ដោយយោងទៅតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ប្រទេសជាតិ ។

ចំពោះមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាដែលពលី ត្រូវបានតម្លើង ឋានន្តរសក្តិមួយថ្នាក់ជាកិច្ចបច្ចាមរណៈ ។

មាត្រា១៦ ..

ការតម្លើងឋានន្តរសក្តិ ត្រូវប្រព្រឹត្តទៅតាមសំដាប់ថ្នាក់មួយសក្តិម្តងៗ ហើយពុំអាចមានការតែងតាំងជាឋានន្តរសក្តិកិត្តិយសបានឡើយ ។ ក្នុងករណីមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាណាម្នាក់បំពេញការងារមានស្នាដៃល្អពិសេសត្រូវបានតម្លើងឋានន្តរសក្តិមួយថ្នាក់ដោយពុំគិតពីលក្ខខណ្ឌ និងអតីតភាពឡើយ ។

មាត្រា១៧ ..

ការតម្លើងឋានន្តរសក្តិរបស់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវប្រព្រឹត្តទៅតាមសំដាប់នៃបញ្ជី អតីតភាព ។

ពុំអាចត្រូវតម្លើងឋានន្តរសក្តិបាន ក្នុងករណីពុំមានឈ្មោះនៅក្នុងតារាងតម្លើងឋានន្តរសក្តិ ដែលត្រូវរៀបចំឡើងក្នុងមួយឆ្នាំម្តងនោះទេ ។

ក្នុងករណីដែលមិនបានដាច់ឈ្មោះនៅក្នុងបញ្ជីតម្លើងឋានន្តរសក្តិប្រចាំឆ្នាំទេ មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជានោះ ត្រូវបានទទួលសិទ្ធិចុះឈ្មោះមុនគេបង្អស់ តាមលេខរៀងនៅក្នុងតារាងតម្លើងឋានន្តរសក្តិនាឆ្នាំបន្ទាប់ លើកលែងតែរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃសំរេចផ្ទុយពីនេះ ដោយមានសេចក្តីរាយការណ៍សមហេតុសមផល ពីមន្ត្រីដែលមានសមត្ថកិច្ច ។

មាត្រា១៨ ..

ការតែងតាំងឋានន្តរសក្តិ ត្រូវសំរេចដោយ :

- ព្រះរាជក្រឹត្យ សំរាប់ផ្ទាក់ឧត្តមសេនីយ៍
- អនុក្រឹត្យ សំរាប់ផ្ទាក់វរសេនីយ៍ឯក
- ប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ សំរាប់ផ្ទាក់វរសេនីយ៍ចុះ

ជំពូកទី ៥

សិទ្ធិ កាតព្វកិច្ច និងការកិច្ចឧទ្ធរណ៍សង្គ្រោះ

មាត្រា ១៩ ..

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាមានសិទ្ធិ និងសេរីភាពដូចប្រជាពលរដ្ឋដទៃទៀត ។ ក៏ប៉ុន្តែការប្រើសិទ្ធិនិងសេរីភាពខ្លះ ត្រូវមានកំរិតស្របតាមលក្ខខណ្ឌដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ ។

មាត្រា ២០ ..

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាត្រូវមានអព្យាក្រឹត្យភាពក្នុងមុខនាទី ក្នុងសកម្មភាពការងារ និងហាមឃាត់ការប្រើមុខងារ ការបំពេញភារកិច្ច និងប្រើប្រាស់មធ្យោបាយ សំភារៈរបស់រដ្ឋ ដើម្បីបំរើសកម្មភាព និងផលប្រយោជន៍គណបក្សនយោបាយណាមួយ ។

មាត្រា ២១ ..

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាម្នាក់ៗ អាចមានគំនិត ឬជំនឿដែលមានលក្ខណៈជាទស្សនៈវិជ្ជា ឬនយោបាយផ្ទាល់ខ្លួនបាន ប៉ុន្តែពុំអាចសំដែងជាសាធារណៈបានឡើយ ។ វិធាននេះ មិនហាមឃាត់ដល់ការប្រតិបត្តិដោយសេរីនូវជំនឿសាសនា ក្នុងបរិវេណអង្គការរបស់កងកម្លាំងនគរបាលជាតិកម្ពុជាឡើយ ។

មាត្រា ២២ ..

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាដែលចង់បកស្រាយជាសាធារណៈ ជាអាទិ៍ ការសរសេរ ការធ្វើសន្និសីទ ឬសេចក្តីថ្លែងការណ៍នូវបញ្ហានយោបាយឬការសម្ងាត់របស់នគរបាលជាតិ ត្រូវបានការអនុញ្ញាតពីរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ២៣ ..

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាមានកាតព្វកិច្ចរក្សាការសម្ងាត់ជាតិ និងរក្សាការសម្ងាត់អំពីហេតុការណ៍ ព័ត៌មានដែលខ្លួនបានដឹងក្នុងពេលបំពេញភារកិច្ច ឬការសម្ងាត់ខាងវិជ្ជាជីវៈ ។ ការពង្រាង ឬការផ្តល់ព័ត៌មាន លិខិតស្នាម ឬឯកសារនៃសេវាផ្ទុយពីបទបញ្ជាទៅអោយគតិយជន ត្រូវហាមឃាត់ ។

មាត្រា ២៤ .-

ការផ្សព្វផ្សាយក្នុងបរិវេណអង្គការរបស់នគរបាលជាតិកម្ពុជា ទោះជាប្រភពណាក៏ដោយដែល នាំអោយខូចដល់ទឹកចិត្ត ឬវិន័យ ត្រូវបានហាមឃាត់ទៅតាមលក្ខខ័ណ្ឌ ដែលមានចែងដោយ បទវិន័យ របស់នគរបាលជាតិកម្ពុជា ។

មាត្រា ២៥ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាអាចប្រមូលផ្តុំគ្នាបង្កើតជាក្រុមវិជ្ជាជីវៈ ដែលមានលក្ខណៈជាសមាគម ឬចូលរួមជាសមាជិកក្រុមវិជ្ជាជីវៈណាមួយ ដែលសមស្របទៅតាមបទវិន័យរបស់នគរបាលជាតិ កម្ពុជា ។

មាត្រា ២៦ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវទទួលបញ្ហាទៅបំរើការងារនៅគ្រប់កាលៈទេសៈ គ្រប់ពេលវេលា និងគ្រប់ទីកន្លែង ។ ប្រសិនបើការចាត់តាំងនោះបណ្តាលអោយជួបការលំបាក ដែលចាំបាច់ត្រូវការ ឧបត្ថម្ភ គ្រប់ថ្នាក់ដែលមានសមត្ថកិច្ច ត្រូវធានាផ្តល់អោយទៅតាមប្រភេទនៃការលំបាកនោះ ។

មាត្រា ២៧ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា អាចនឹងត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរភារកិច្ច ទៅតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ២៨ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា មានសិទ្ធិសុំច្បាប់ឈប់សំរាកដោយមានប្រៀវត្ស រយៈពេលនិងបែប បទអនុញ្ញាតច្បាប់ត្រូវកំណត់ដោយបទវិន័យរបស់នគរបាលជាតិកម្ពុជា ។ ពេលចាំបាច់អាចកោះហៅ ជាបន្តាន់នូវមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ដែលកំពុងឈប់សំរាកច្បាប់អោយចូលខ្លួនមកវិញ ។

មាត្រា ២៩ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាត្រូវគោរព និងអនុវត្តរាល់បញ្ជាដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវ ។ បញ្ជា ណាដែលមានភាពច្បាស់ក្រឡេត ផ្ទុយពីច្បាប់ ឬផ្ទុយពីអនុសញ្ញាអន្តរជាតិ ត្រូវហាមឃាត់ ។ ក្នុង ករណីនេះ អ្នកបញ្ជា ឬអ្នកអនុវត្តក្តី ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះមុខច្បាប់ ។

មាត្រា ៣០ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាទាំងអស់ត្រូវទទួលខុសត្រូវអំពីកំហុស និងការឆ្គាំងឆ្គងក្នុងវិជ្ជាជីវៈព្រម ទាំងបទល្មើសដែលខ្លួនបានប្រព្រឹត្តក្នុងមុខងាររបស់ខ្លួន ។

ក្នុងករណីដែលមានពាក្យបណ្តឹងពិតគឺយជនចំពោះមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ពិក័ហុសក្នុង ការ
បំរើសេវាដែលមិនមែនជាកំហុសផ្ទាល់របស់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា រដ្ឋត្រូវការពារមន្ត្រីនគរបាលជាតិ
កម្ពុជារូបនោះចំពោះសំណងផ្នែករដ្ឋប្បវេណី ។

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាបំពេញភារកិច្ចដែលមានការគំរាមកំហែង ឬវាយប្រហារដោយប្រការ
ណាមួយពីសំណាក់ជនណាម្នាក់ដែលមិនមែនជាកំហុសផ្ទាល់ខ្លួនត្រូវបានរដ្ឋការពារទទួលសងនូវការខូច
ខាត និងចេញមុខប្តឹងទៅតុលាការ ។

មាត្រា ៣១ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាត្រូវហាមឃាត់ដាច់ខាត :

១-យកម៉ោងរដ្ឋបាលទៅប្រកបមុខរបរផ្ទាល់ខ្លួនផ្សេងៗទៀត ។

២-យកឥទ្ធិពល និងអំណាចនៅក្នុងមុខងាររបស់ខ្លួនទៅប្រើដើម្បីទាញយកផលប្រយោជន៍អ្វី
មួយ ឬដើម្បីសំទ្រុតគំរាមកំហែងបំពានសិទ្ធិពលរដ្ឋ ។

៣-ប្រកបមុខរបរណាដែលនាំអោយប៉ះពាល់ដល់កិត្តិយស និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់នគរបាល
ជាតិកម្ពុជា ។

៤-ចូលជាសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុនឯកជនដោយផ្ទាល់ ឬដោយ
ប្រយោល ។

ចំពោះមុខរបរណាដែលត្រូវបានអនុញ្ញាត និង មុខរបរណាដែលនាំអោយប៉ះពាល់ដល់កិត្តិយស
និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ហើយដែលត្រូវបានហាមឃាត់នោះ នឹងត្រូវកំណត់
ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ៣២ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាត្រូវបានទទួលពិន្ទុមួយឆ្នាំម្តងសំរាប់ពិនិត្យតម្លើងថ្នាក់ ឬប៉ាន់នូវសក្តិ ។
ប្រធានអង្គការផ្ទាល់ជាអ្នកដាក់ពិន្ទុ និងមូលវិចារណ៍ ។

មាត្រា ៣៣ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាណាដែលមានស្នាដៃ ត្រូវបានទទួលការលើកសរសើរជូនរង្វាន់
តាមការកំណត់របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងរាជរដ្ឋាភិបាល ។

ជំពូកទី ៦
ការចូលនិវត្តន៍

មាត្រា ៣៤ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាទាំងពីរភេទ ដែលបានបំរើការងារក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិ កម្ពុជា ហើយត្រូវបានដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ :

ក-នៅពេលដល់អាយុ ៥៥ ឆ្នាំ ចំពោះមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ដែលមានឋានន្តរសក្តិថ្នាក់វរ សេនីយ៍ចុះ ។

ខ-នៅពេលដល់អាយុ ៦០ ឆ្នាំ ចំពោះមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ដែលមានឋានន្តរសក្តិថ្នាក់វរ សេនីយ៍ឯកឡើង ។

ការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ត្រូវសំរេចដោយ :

- ព្រះរាជក្រឹត្យ ចំពោះថ្នាក់ឧត្តមសេនីយ៍
- អនុក្រឹត្យ ចំពោះថ្នាក់វរសេនីយ៍ឯក
- ប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ចំពោះថ្នាក់វរសេនីយ៍ទោចុះ

មាត្រា ៣៥ .-

របបសោធននិវត្តន៍ និងសោធនបាត់បង់សមត្ថភាពការងាររបស់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវ កំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៧
ទណ្ឌកម្ម

មាត្រា ៣៦ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ក្នុងករណីមានកំហុស ត្រូវទទួលទណ្ឌកម្មរបស់នគរបាលជាតិកម្ពុជា ដូចខាងក្រោម ដោយមិនគិតពីការផ្ដន្ទាទោសតាមផ្លូវតុលាការ ។

១-ទណ្ឌកម្មដែលកំណត់ដោយបទវិន័យរបស់នគរបាលជាតិកម្ពុជា ។

២-ទណ្ឌកម្មដែលកំណត់ក្នុងព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាល ជាតិកម្ពុជាដែលមានចែងក្នុងមាត្រា ៣៩-៤០-៤១ និង ៤២ នៃព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ។

មាត្រា ៣៧ .-

មុននឹងដាក់ទណ្ឌកម្មតាមព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាត្រូវសុំយោបល់ពីក្រុមប្រឹក្សាវិន័យជាមុន ។ ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រុមប្រឹក្សាវិន័យ និងនីតិវិធីនៃការអនុវត្តនីតិវិធីចំពោះមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ៣៨ .-

ក្រោយទទួលបានយោបល់ពីក្រុមប្រឹក្សាវិន័យ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃអាចសំរេចដាក់ទណ្ឌកម្មដែលមានចែងក្នុងមាត្រា ៣៩ នៃព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ។

មាត្រា ៣៩ .-

ទណ្ឌកម្មដែលត្រូវអនុវត្តចំពោះមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាមាន :

- ការលុបឈ្មោះចេញពីតារាងតម្លើងឋានន្តរសក្តិ
- ការដកមុខដំណែងដោយអោយនៅក្នុងស្ថានភាពអសកម្ម
- ការដាក់អោយនៅទំនេរគ្មានបៀវត្ស មិនអោយលើសពីមួយឆ្នាំ
- ការបន្ថយឋានន្តរសក្តិ ឬថ្នាក់ មួយថ្នាក់ ឬច្រើនថ្នាក់
- ការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍មុនកំណត់
- ការលុបឈ្មោះចេញពីក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា

មាត្រា ៤០ .-

ការដកមុខដំណែងដោយដាក់ក្នុងស្ថានភាពអសកម្ម ត្រូវអនុវត្តចំពោះតែមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាណាដែលមិនមានសិទ្ធិចូលនិវត្តន៍ភ្លាមៗ ។ ការដកមុខដំណែងមិនអាចមានរយៈពេលលើសពីមួយឆ្នាំឡើយ ។

នៅពេលផុតកំណត់នៃរយៈពេលដែលស្ថិតនៅក្នុងស្ថានភាពអសកម្ម មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជានោះ ត្រូវដាក់អោយនៅក្នុងស្ថានភាពសកម្មវិញ ។

រយៈពេលអសកម្មដោយការដកមុខដំណែង មិនត្រូវយកមកគិតក្នុងការតម្លើងឋានន្តរសក្តិទេ ។

មាត្រា ៤១ .-

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាដែលត្រូវបន្ថយឋានន្តរសក្តិ ឬថ្នាក់ត្រូវបញ្ជូនទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិថ្មី ឬថ្នាក់ថ្មីចាប់តាំងពីថ្ងៃដែលមានការសំរេចជាផ្លូវការ ។

មាត្រា ៤២ ..

ការលុបឈ្មោះមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាចេញពីក្របខ័ណ្ឌ អនុវត្តបានដោយមិនគិតពីអតីតភាព
ការងារ ។

មាត្រា ៤៣ ..

អនុក្រឹត្យ ឬប្រកាសដែលសំរេចចោទប្រកាន់ អំពីកំហុសខាងវិន័យនាំអោយមានការផ្អាកការ
ងារមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាជាបណ្តោះអាសន្ន តែមិនមានការបន្ថយបៀវត្សទេ ។

មាត្រា ៤៤ ..

ការសំរេចផ្អាកការងារនៃមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាជាបណ្តោះអាសន្ន មានកំណត់ត្រឹមចំនួន ៣
ខែ ប៉ុន្តែបើជាករណីពិសេស អាចសំរេចអោយបន្តជាថ្មីទៀតបានកំណត់ ១ ខែម្តង ប៉ុន្តែការបន្តនោះមិន
ត្រូវលើសពី ៣ ដងឡើយ ។

ជំពូកទី ៨

ការចោទប្រកាន់តាមដំណាក់កាល

មាត្រា ៤៥ ..

ក្នុងករណីដែលមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាណាម្នាក់ ប្រព្រឹត្តបទល្មើសព្រហ្មទណ្ឌ ហើយត្រូវបាន
ព្រះរាជអាជ្ញាធ្វើការចោទប្រកាន់ ព្រះរាជអាជ្ញាត្រូវជូនដំណឹង អំពីការចោទប្រកាន់ទៅរដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងមហាផ្ទៃក្នុងរយៈពេល ៧២ ម៉ោងយ៉ាងយូរ ។

បើមានការចាប់ខ្លួន ឬការឃាត់ខ្លួន ឬការឃុំខ្លួនជាបណ្តោះអាសន្ន លើមន្ត្រីនគរបាលជាតិ
កម្ពុជាណាមួយនោះ ព្រះរាជអាជ្ញា ឬចៅក្រមមានសមត្ថកិច្ច ត្រូវរាយការណ៍ជាបន្ទាន់ទៅរដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ៤៦ ..

មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជាណាដែលកំពុងជាប់ការចោទប្រកាន់ទៅតុលាការជំនុំជំរះអាចត្រូវផ្អាក
ពីមុខងារសិនក្នុងករណីចាំបាច់ ។

ក្នុងករណីដែលមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ត្រូវផ្អាកពីការងារដោយផ្អាកបៀវត្ស មន្ត្រីនគរបាល
ជាតិកម្ពុជានោះ ត្រូវបានទទួលអោយចូលធ្វើការវិញភ្លាម ដោយគិតពីអតីតភាព ឋានន្តរសក្តិ សោធន
និវត្តន៍ និងទទួលបៀវត្សប្រតិសកម្មផង បើតុលាការប្រកាសអោយរួចខ្លួនជាស្ថាពរ ។

មាត្រា ៤៧ .-

ការផ្ដន្ទាទោសជាបទឧក្រិដ្ឋ ឬបទមជ្ឈិមដោយឥតព្យួរទោស បណ្ដាលអោយមានការលុបឈ្មោះ ចេញពីក្របខ័ណ្ឌនគរបាលជាតិដល់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជានោះ គិតពីថ្ងៃសាលក្រមចូលជាស្ថាពរ ។
មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា ដែលតវ៉ាសុំឧទ្ធរណ៍ត្រូវដាក់អោយនៅទំនេរគ្មានបៀវត្សជាបណ្ដោះ អាសន្នដោយស្វ័យប្រវត្តិ ។

ជំពូកទី ៩

អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ៤៨ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយពីព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ៤៩ .-

នាយករដ្ឋមន្ត្រី ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ។

មាត្រា ៥០ .-

ព្រះរាជក្រឹត្យនេះចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃឡាយព្រះហស្តលេខានេះតទៅ ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ២២ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០១

ព្រះហស្តលេខា

នរោត្តម សីហនុ

បានបង្គំទូថ្វាយ

សូមឡាយព្រះហស្តលេខាព្រះមហាក្សត្រ

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

ហត្ថលេខា

ហ៊ុន សែន