

I- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ

ព្រះរាជក្រឹត្យ

ព្រះរាជក្រឹត្យ ជស/រកត/០២០០/១០៤

ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈដោយផ្អែកលើក្របខ័ណ្ឌ

មន្ត្រីរដ្ឋបាលក្រសួងមហាផ្ទៃ

យើង

ព្រះបាទសម្តេចព្រះ នរោត្តម សីហនុ

រាជហរិវង្ស ខ្នងតោសុជាត វិសុទ្ធពង្ស អគ្គមហាបុរសរតន៍

និរោត្តម ធម្មិកមហារាជានិរាជ បរមនាថ បរមមតិក្រ

ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

- បានទ្រង់យល់រដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពី ការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាស អោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាស អោយប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែល ប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោល ការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានការងារភាពពិតគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងកិច្ចប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី ១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០

ត្រួតពិនិត្យ
ជំពូកទី ១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១._

ត្រូវបានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ដែលត្រូវបានចាត់ចែងក្នុង
ប្រភេទ ក ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ
ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការប្រើប្រាស់មនុស្សធានារបស់រដ្ឋ ។

មាត្រា ២._

មន្ត្រីរាជការនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់នេះ ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមឱវាទក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ៣._

មន្ត្រីរាជការនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់មានភារកិច្ច ក្នុងការប្រើប្រាស់ និងអនុវត្តន៍លើកិច្ចការ
រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងសមត្ថកិច្ចក្រសួងមហាផ្ទៃ ព្រមទាំងទទួលបានការដឹកនាំគ្រប់គ្រងអង្គការរដ្ឋបាលរាជរដ្ឋាភិបាល នៅ
ថ្នាក់កណ្តាល និងថ្នាក់មូលដ្ឋាន ។ មន្ត្រីរាជការនៃក្របខ័ណ្ឌនេះមានឧបនិស្ស័យក្នុងការបំពេញមុខងារក្នុង
តំណែងដឹកនាំ អធិការកិច្ច សិក្សា និងផ្តល់យោបល់ និងរាល់តំណែងទទួលខុសត្រូវ ។

ជំពូកទី ២
វិន័យសេដ្ឋកិច្ច ថ្នាក់ និង មុខតំណែងគ្រប់ជំនួញ

មាត្រា ៤._

- ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់មាន ៣ ថ្នាក់ស្របតាមស្តី :
- ឧត្តមមន្ត្រី : មាន ៦ ថ្នាក់
 - វរមន្ត្រី : មាន ១០ ថ្នាក់
 - អនុមន្ត្រី : មាន ១៤ ថ្នាក់ ។

មាត្រា ៥._

- មន្ត្រីរាជការក្នុងថ្នាក់ស្របតាមស្តីឧត្តមមន្ត្រី មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែងជា :
- អគ្គនាយក
 - អគ្គនាយករង
 - អភិបាលខេត្ត-ក្រុង

និង មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅ
ក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មន្ត្រីរាជការក្នុងរោងធួនសុខាភិបាល មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែង ជា :

- អគ្គនាយករង
- អគ្គនិកររង
- ប្រធាននាយកដ្ឋាន
- អភិបាលរងគ្រប់ក្រុង

និង មុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅ
ក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មន្ត្រីរាជការក្នុងរោងធួនសុខាភិបាល មានឧបនិស្ស័យសំរាប់កាន់មុខតំណែង ជា :

- អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
- អភិបាលស្រុក-ខ័ណ្ឌ

និងមុខតំណែងឯទៀតដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើ ដែលមាននៅក្នុង
រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

ជំពូកទី ៣

ការច្នៃសម្រេច

មាត្រា ៦.-

ការជ្រើសរើសបញ្ចូលក្នុងក្របខ័ណ្ឌ ត្រូវធ្វើតាមរយៈការប្រឡងប្រជែង ក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការ ឬ
និងក្នុងចំណោមនិស្សិត ។ ចំនួននៃតំណែងដែលត្រូវផ្តល់ក្នុងការប្រឡងប្រជែងសំរាប់មន្ត្រីរាជការ និង
និស្សិត ត្រូវកំណត់ ដោយរាជរដ្ឋាភិបាលតាមសំណើរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ៧.-

ការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវធ្វើចំពោះបេក្ខជនដែលមានសញ្ញាប័ត្រយ៉ាងទាបបរិញ្ញា
ប័ត្រនិទិសាស្ត្រ បរិញ្ញាប័ត្រសេដ្ឋកិច្ច ឬសញ្ញាប័ត្រដែលមានតំលៃស្មើ និងមានអាយុយ៉ាងច្រើន ៣០ ឆ្នាំ គិត
រហូតដល់ថ្ងៃប្រឡង ។

បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមរយៈការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការផ្ទៃក្នុង
ត្រូវធ្វើ ចំពោះមន្ត្រីរាជការដែលស្ថិតយ៉ាងទាបបំផុតក្នុងថ្នាក់លេខ ១១ របស់ក្របខ័ណ្ឌប្រភេទ ខ និង
មានអាយុ យ៉ាងច្រើន ៤៥ ឆ្នាំ ។

ចំពោះមន្ត្រីរាជការរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ដែលមានសញ្ញាប័ត្រសមមូលនឹងបរិញ្ញាប័ត្រ អាចប្រឈង ចូលក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះបាន ដោយពុំគិតពីលក្ខខណ្ឌ ឋានន្តរសក្តិ និង ប្រភេទក្របខ័ណ្ឌឡើយ ហើយមាន អាយុយ៉ាងច្រើនបំផុត ៤៥ ឆ្នាំ ។

ការបណ្តុះបណ្តាលដំបូងត្រូវធ្វើតាមរយៈសាលារៀនមន្ត្រីរាជការ ។

ជំពូកទី ៤

កម្មសិក្សា និង ការតាំងសម្រាប់

មាត្រា ៨.-

បន្ទាប់ពីការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង សិស្សមន្ត្រីរាជការជាន់ខ្ពស់ត្រូវបានចាត់តាំងទៅបំពេញការងារតាម អង្គការពន្ធនាគារក្រោមឱវាទក្រសួងមហាផ្ទៃ ហើយត្រូវបានតែងតាំងជាមន្ត្រីរាជការជាន់ខ្ពស់កម្មសិក្សា ដោយ ប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។ មន្ត្រីកម្មសិក្សាទាំងនេះ ត្រូវឆ្លងកាត់កម្មសិក្សាមួយដែលមានរយៈពេលដូច ខាងក្រោម :

- ១- ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវជ្រើសរើសចេញមកពីនិស្សិត ។
- ២- ០៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការហើយដែលពីមុននេះពុំ ស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌក្រុមការ ។

ចំពោះមន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើសចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ហើយដែលពីមុននេះស្ថិតក្នុងក្រប ខ័ណ្ឌមន្ត្រីក្រុមការរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ពុំចាំបាច់ឆ្លងកាត់កម្មសិក្សាសាកល្បងឡើយ ។

ក្រោយពេលធ្វើកម្មសិក្សាសាកល្បង មន្ត្រីដែលចែងក្នុងចំណុចទី១ និង ទី២ ខាងលើត្រូវបាន តាំងសម្រាប់ក្នុងឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី ។ ក្នុងករណីពិសេសអាចត្រូវបានអនុញ្ញាតអោយធ្វើកម្មសិក្សាបន្ត បន្ថែមដែលមានរយៈពេលអតិបរមាត្រឹម ១២ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី១ និង ០៦ ខែ ចំពោះមន្ត្រីដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី២ ។ មន្ត្រីដែលពុំបានទទួលជោគជ័យក្នុងការបំពេញកម្មសិក្សា បន្ថែមនេះ ត្រូវលុបឈ្មោះចោលប្រសិនបើចេញមកពីនិស្សិត ឬមួយបញ្ចូលទៅក្របខ័ណ្ឌដើមវិញ ប្រសិនបើចេញមកពីមន្ត្រីរាជការ ដោយគិតបញ្ចូលសំរាប់អតីតភាព ការងារ ។ ករណីខាងលើទាំងនេះ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ហើយត្រូវធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលយ៉ាងហោច ០៧ខែ ក្រោយ ការបញ្ចប់កម្មសិក្សា ។

មន្ត្រីរាជការជាន់ខ្ពស់ ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមនិស្សិតត្រូវ បណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងថ្នាក់ទី១៤ នៃឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី ។

មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់កម្មសិក្សាដែលត្រូវបានជ្រើសរើសតាមការប្រឈមប្រជែងក្នុងចំណោម
មន្ត្រីរាជការត្រូវបញ្ចូលទៅ ក្នុងថ្នាក់ដែលមានសន្ទស្សន៍ប្រើប្រាស់ខ្ពស់ លើបន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍ចាស់របស់
សាមីខ្លួន ។

ការតាំងសិបក្នុងឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវធ្វើឡើងដោយព្រះ
រាជក្រឹត្យ ។

**ជំពូកទី ៥
ការតែងតាំង**

មាត្រា ១៩.

ក្រោយពេលត្រូវបានតាំងសិបក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយរួចហើយ មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ទាំងនេះ អាច
ត្រូវបានតែងតាំងក្នុងមុខតំណែងទំនេរណាមួយ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៥ ខាងលើស្របតាមឋានន្តរសក្តិ
របស់ខ្លួន តាមបែបបទដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ១៤ និង មាត្រាបន្តបន្ទាប់នៃព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤
ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់គណៈ
រដ្ឋមន្ត្រី ។

ជំពូកទី ៦

ការតែងតាំងថ្នាក់ និង ការតែងតាំងឋានន្តរសក្តិ

មាត្រា ២០.

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវបានតែងតាំងថ្នាក់ទៅតាមលក្ខខណ្ឌដូចមានចែងក្នុង
មាត្រា ២២ និង មាត្រាបន្តបន្ទាប់នៃព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែល
ប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពី សហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការសិរិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

លក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋានដែលត្រូវពិនិត្យតម្លើងថ្នាក់មានដូចខាងក្រោម :

- មានជំនាញផ្នែកផ្នែកនិងច្នៃប្រឌិត
- មានស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
- យកចិត្តទុកដាក់ដល់ផលប្រយោជន៍ និងដល់កិត្តិយសក្រសួង
- មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំ
- មានសីលធម៌ល្អ

ការឡើងថ្នាក់នៃអ្នករាជការក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះត្រូវពិនិត្យសមាមាត្រ ៣/៤ តាមជេសជ្រើសរើស និង
១/៤ តាមជេសអតីតភាព ។

ចំពោះការតម្រូវឆ្នាក់ :

- ការតម្រូវឆ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិឧត្តមមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ
- ការតម្រូវឆ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិវរ្ម័នមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ
- ការតម្រូវឆ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

មាត្រា ១១._

គោលការណ៍នៃការតម្រូវឋានន្តរសក្តិ តាមធម្មតាត្រូវតម្រូវទៅក្នុងឆ្នាក់ដំបូងនៃឋានន្តរសក្តិ ខ្ពស់លើបន្ទាប់ឬក្នុងករណីចាំបាច់ ត្រូវតម្រូវទៅក្នុងឆ្នាក់ដែលស្របជាមួយសន្សំស្រន់ខ្ពស់លើបន្ទាប់ពី សន្សំស្រន់ចាស់របស់មន្ត្រីសាមី ។

ការតម្រូវឋានន្តរសក្តិ ត្រូវអនុវត្តតាមការស្រាវជ្រាវជាមួយមន្ត្រីតំណែងដែលទំនេរនៅក្នុង ឋានន្តរសក្តិនោះហើយ ត្រូវធ្វើតាមរយៈការចុះឈ្មោះក្នុងតារាងតម្រូវឋានន្តរសក្តិ ឬតាមរយៈការ ប្រឡងប្រជែង ឬចូលតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែងនៅក្នុង ឬក្រៅប្រទេស ។

ការតម្រូវឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី ទៅវរ្ម័នមន្ត្រីត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ ហើយការតម្រូវឋានន្តរ សក្តិវរ្ម័នមន្ត្រីទៅឧត្តមមន្ត្រីត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ ។

មាត្រា ១២._

អាចតម្រូវទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិវរ្ម័នមន្ត្រីតំណែងម្យ៉ាងដែលបានឡើងដល់ឆ្នាក់លេខ ១១ នៃ ឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី ។

អាចតម្រូវទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិឧត្តមមន្ត្រីតំណែងម្យ៉ាងដែលបានឡើងដល់ឆ្នាក់លេខ ៧ នៃឋានន្តរ- សក្តិវរ្ម័នមន្ត្រី ។

ការតម្រូវទៅក្នុងឋានន្តរសក្តិមួយខ្ពស់ជាង អាចផ្តល់ឧបនិស្ស័យដល់មន្ត្រីសាមីសំរាប់កាន់មុខ តំណែងស្របតាមឋានន្តរសក្តិថ្មីនោះ ដូចបានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៥ នៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនេះ ។

មាត្រា ១៣._

សន្សំស្រន់សំរាប់ឆ្នាក់ ក្នុងឋានន្តរសក្តិនីមួយៗ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ និងតម្លៃ ឯកត្តានៃសន្សំស្រន់គ្រមទាំងអស់របស់អាជ្ញាធរផ្សេងៗ ទៀត ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៧
មន្ត្រីរដ្ឋបាលដោយឡែក

មាត្រា ១៤._

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ បន្តបំរើការងាររដ្ឋបាលរហូតដល់អាយុ ៦០ ឆ្នាំ ទើបត្រូវ ឈប់មុខ ។

តំណែះការដាក់អាចូលនិវត្តន៍ :

- ការដាក់អាចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិធម្មតាមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយព្រះរាជក្រឹត្យ
- ការដាក់អាចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិវះមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ
- ការដាក់អាចូលនិវត្តន៍នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រី ត្រូវសំរេចដោយប្រកាស ។

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ដែលមានសញ្ញាបត្រខ្ពស់ជាងសញ្ញាបត្រ ត្រូវតែធ្វើជាថ្នាក់ មួយថ្នាក់ជាស្មើប្រវត្តិ ។

សញ្ញាសក្តិ និង ឯកសណ្ឋានសំរាប់មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យមួយ ដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៨
អនុប្បញ្ញត្តិ

ចំនួនជំនួញនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ត្រូវកសាងចេញពីសមាហរណកម្មនៃមន្ត្រីរាជការ ទាំងឡាយដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងបំពេញមុខតំណែង និងមុខងារពិតប្រាកដរបស់ក្របខ័ណ្ឌក្នុងរដ្ឋបាល កណ្តាល និងតាមខេត្ត-ក្រុង ។

ជំពូកទី ៩
វេសនប្បញ្ញត្តិ

រាល់បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយនឹងព្រះរាជក្រឹត្យនេះត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។
នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវចូលបទដ្ឋានអនុវត្តព្រះរាជ- ក្រឹត្យ នេះចាប់ពីថ្ងៃឡាយព្រះហស្ថលេខានេះតទៅ ។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០
 ក្នុងព្រះបរមនាម និង តាមព្រះរាជត្រាស់បង្គាប់

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយ
 ព្រះមហាក្សត្រ សូមឡាយព្រះហស្ថលេខា
 រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ២០០០

នាយករដ្ឋមន្ត្រី
 ហត្ថលេខា
 ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីរាយការណ៍
 នាយករដ្ឋមន្ត្រី សូមចុះហត្ថលេខា
 រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី១៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០

សហរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ
 ហត្ថលេខា
 ស ខេន យូ ឌុក្សត្រី
