ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខៈ ២៩ អនក្រ.បក

អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

ការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៤/២៨៤ ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការបង្កើតឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទំរង់រដ្ឋ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីបៀវត្សមូលដ្ឋាន និង ប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការបង្កើត និងដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីកន្សោមអាទិភាព
- តាមសំណើរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល

សម្រេច

ជំពូកទី ១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១ .-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលដៅកំណត់នូវគោលការណ៍ នៃការអនុវត្តឱ្យមានភាពស៊ីសង្វាក់គ្នា និងសង្គតិភាពនៃការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ សម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលបំពេញការងារនៅតាមគម្រោងផ្សេងៗរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលធ្វើហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍនានា តាមកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងដៃគូអភិវឌ្ឍជាមួយនឹងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ។

មាត្រា ២ .-

ប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ គឺជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភ បន្ថែមទៅលើប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំដទៃទៀត ជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងឡាយណា ដែលចូលរួមក្នុងការគ្រប់គ្រង ការអនុវត្ត និងការផ្តល់ជំនាញឯកទេស ដល់ការអនុវត្តមុខសញ្ញាអភិវឌ្ឍជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា តាមកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងដៃគូអភិវឌ្ឍ ជាមួយនឹងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ។

ការអភិវឌ្ឍយុទ្ធសាស្ត្រជាអាទិភាព រួមបញ្ចូលកម្មវិធីអភិក្រមទូទាំងវិស័យ អាចផ្តល់មូលនិធិដោយដៃគូអភិវឌ្ឍមួយ ឬច្រើន និងអាចប្រើប្រាស់គណនីដោយឡែក ដែលប្រមូលផ្តុំហិរញ្ញវត្ថុ ឬថវិកាគាំទ្រតាមវិស័យ ។

ជំពូកទី ២
គោលការណ៍សំខាន់ៗ

មាត្រា ៣.-

ការអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវគោរពតាមគោលការណ៍សំខាន់ៗដូចខាងក្រោម :

- ប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ជាឧបករណ៍សម្រាប់អនុវត្តមុខសញ្ញាជាយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលអនុវត្ត ដោយមន្ត្រីមានសមត្ថភាពខ្ពស់បំផុត និងមានចំនួនតិច ។
- ការអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវតែមានសង្គតិភាពនៅក្នុងប្រព័ន្ធរដ្ឋបាល និងប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រដ្ឋ ។
- ប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ មិនអាចក្លាយជាគោលនយោបាយបៀវត្សទៅថ្ងៃអនាគតទេ ។

- លក្ខខណ្ឌរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ មិនត្រូវប៉ះពាល់ដល់ ឯកភាព ស្ថិរភាព និងនិរន្តរភាពនៃប្រព័ន្ធដែលមានស្រាប់នោះទេ ។

មាត្រា ៤.-

គ្រប់មុខតំណែងទាំងអស់ ដែលត្រូវទទួលបានការឧបត្ថម្ភប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវសមស្របទៅនឹងមុខងារជាអាទិភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មុខតំណែងនីមួយៗ ដែលទទួលបានប្រាក់លាភការបន្ថែមដោយ ផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវមានការរៀបរាប់អំពីលក្ខខណ្ឌការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ មាននីតិវិធីជ្រើសរើស ផ្លាស់ប្តូរ ផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ តម្លាភាព និងសមត្ថភាព ។

មាត្រា ៥.-

មន្ត្រីម្នាក់ៗ ដែលទទួលការជ្រើសរើសឱ្យបម្រើការងារ នៅក្នុងគម្រោងកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវ :

- មានកិច្ចសន្យាការងារ ស្តីពី គោលដៅ សកម្មភាពការងារ លទ្ធផលការងារជាបរិមាណ និងគុណភាព យន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ
- ទទួលការវាយតម្លៃយ៉ាងហោចណាស់មួយឆ្នាំម្តង តាមនីតិវិធី ដូចមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យា
- ទទួលបាននូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ។

ជំពូកទី ៣
កម្រិតប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និងការគាំទ្រ

មាត្រា ៦.-

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យបំពេញការងារ ក្នុងគម្រោងផ្សេងៗ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលធ្វើហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍ ត្រូវបានទទួលប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដូចខាងក្រោម :

- ថ្នាក់អគ្គនាយក ត្រូវទទួលបានចំនួន ១.៨០០.០០០ រៀល
- ថ្នាក់អគ្គនាយករង ត្រូវទទួលបានចំនួន ១.៤៨០.០០០ រៀល
- ថ្នាក់ប្រធាននាយកដ្ឋាន ត្រូវទទួលបានចំនួន ១.២៨០.០០០ រៀល
- ថ្នាក់អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ត្រូវទទួលបានចំនួន ១.០៨០.០០០ រៀល
- ថ្នាក់មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ត្រូវទទួលបានចំនួន ១.០០០.០០០ រៀល

- ថ្នាក់ប្រធានការិយាល័យ ត្រូវទទួលបានចំនួន ៩៣២.០០០ រៀល
- ថ្នាក់អនុប្រធានការិយាល័យ ត្រូវទទួលបានចំនួន ៨៣៦.០០០ រៀល
- ថ្នាក់មន្ត្រីក្រមការ ត្រូវទទួលបានចំនួន ៧៧២.០០០ រៀល
- ថ្នាក់លេខាធិការ ត្រូវទទួលបានចំនួន ៤៥២.០០០ រៀល

ប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ចាប់ពីថ្នាក់ក្រោមអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ត្រូវបានគិតបញ្ចូលប្រាក់កន្ទ្រោមអាទិភាព ដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍ រួចជាស្រេច ។

ប្រាក់លាភការបន្ថែម ផ្អែកលើលទ្ធផលការងារទាំងអស់ ត្រូវមានការពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំ (ប្រចាំឆ្នាំ) និងធ្វើការផ្លាស់ប្តូរប្រសិនបើចាំបាច់ ។

ការផ្លាស់ប្តូរកម្រិតប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុក្រឹត្យ ។

មាត្រា ៧.-

មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលមានមុខជំនាញបច្ចេកទេសពិសេស នឹងត្រូវទទួលប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលមុខសញ្ញា និងកម្រិតប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ត្រូវកំណត់ដោយបទប្បញ្ញត្តិដោយឡែក ។

មុខតំណែងផ្សេងៗទៀត ដែលត្រូវទទួលប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលពុំមានចែង ក្នុងមាត្រា ៦ ត្រូវកំណត់ថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងក្នុងមាត្រា ៦ និងមានចែងក្នុងអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា ។

មាត្រា ៨.-

មន្ត្រីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវទទួលបានកម្រិតប្រាក់លាភការបន្ថែមដូចគ្នា សម្រាប់តួនាទីដូចគ្នា ។

មាត្រា ៩.-

ប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវផ្ទេរចូលទៅក្នុងគណនីផ្ទាល់ខ្លួន របស់មន្ត្រីរាជការម្នាក់ៗ ដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធនាគារ ។

មាត្រា ១០.-

ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ដែលបានផ្តួចផ្តើមកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវធានាចំពោះដៃគូអភិវឌ្ឍ ក្នុងការផ្ទេរហិរញ្ញប្បទានកំពុងដំណើរការ លើប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែម ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ។

មាត្រា ១១.-

អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីការគាំទ្រកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ រវាងក្រសួង ស្ថាប័ននានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍ ត្រូវរួមបញ្ចូលនូវថវិកាដំបូងរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ ដែលមានចំនួនមិនលើសពីកៅសិបភាគរយ (៩០%) ក្នុងឆ្នាំទី ១ ហើយចំនួននេះត្រូវថយចុះ ជាបន្តបន្ទាប់ចំនួនប្រាំភាគរយ (៥%) សម្រាប់អាយុកាលកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារនីមួយៗ ។

រាជរដ្ឋាភិបាលផ្តល់សហហិរញ្ញប្បទាន ដល់កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ក្នុងក្របខណ្ឌថវិកាបដិភាគរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

មាត្រា ១២.-

កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ប្រាក់លើសម៉ោង ឬការរៀបចំតាមកិច្ចសន្យាថ្មីសម្រាប់មន្ត្រីរាជការ ដែលជាផ្នែកមួយរបស់កម្មវិធី ឬគម្រោងរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ មិនត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យមាននៅខាងក្រៅ កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារទេ ។

ជំពូកទី ៤
នីតិវិធីនៃការអនុម័ត

មាត្រា ១៣.-

នីតិវិធីសម្រាប់អនុម័ត កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវចាប់ផ្តើមដាក់សំណើទៅទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដែលមានអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលជាសេនាធិការ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ។

សំណើត្រូវបង្ហាញដោយសង្ខេបពីទំនាក់ទំនងរវាង គោលបំណងនៃកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលបានស្នើឡើង ជាមួយអាទិភាពជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន គោលបំណង និងកម្មវិធីគាំទ្ររបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ ដោយផ្តល់តួលេខបញ្ជាក់ចំនួនមុខតំណែង និងចំណាយ ហើយត្រូវសង្ខេបនីតិវិធី សម្រាប់ធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ។

មាត្រា ១៤.-

ក្រោយពីបានទទួលការឯកភាពជាគោលការណ៍ នូវសំណើដែលមានចែងក្នុងមាត្រា ១៣ ខាងលើ ទម្រង់អនុស្សារណៈនៃការយោគយល់គ្នាមួយ នឹងត្រូវបង្កើតឡើងដោយភាគីពាក់ព័ន្ធ ដោយមានភ្ជាប់ជាមួយនូវឯកសារណែនាំសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធី ដែលបានអនុម័តដោយក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

ការមិនអនុវត្តតាមគោលការណ៍ និងនីតិវិធី ដែលបានចែងក្នុងឯកសារណែនាំជាទូទៅ ចាំបាច់ត្រូវបង្ហាញហេតុផលឱ្យបានច្បាស់លាស់ ។

ឯកសារណែនាំលំអិតត្រូវរៀបចំដោយក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ដែលអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដោយបញ្ជាក់លំអិតនូវនីតិវិធីនានា សម្រាប់អនុវត្ត ។

ជំពូកទី ៥
លក្ខខណ្ឌនៃការអនុវត្ត

មាត្រា ១៥.-

ចំនួនមុខតំណែង ដែលមានក្នុងកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវកំណត់សម្រាប់តែមុខតំណែងសំខាន់ៗ ក្នុងការសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រជាអាទិភាព របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ។

មាត្រា ១៦.-

ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលទទួលបានការយល់ព្រម លើកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវមានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធី ស្របតាមអនុស្សារណៈនៃការយោគយល់គ្នា និងឯកសារណែនាំដែលបានអនុម័ត ។

ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដែលមានអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ជាសេនាធិការ ត្រូវមាន ភារកិច្ចទទួលខុសត្រូវ ក្នុងការអនុម័តនូវកម្មវិធី និងសម្របសម្រួល តាមដាន ត្រួតពិនិត្យនៃការអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់ លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ។

គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលអនុវត្តកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវធ្វើរបាយ-ការណ៍បច្ចេកទេស ជូនទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដែលមានអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល ជាសេនាធិការ និងរបាយការណ៍ចំណាយ ជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ។

មាត្រា ១៧.-

ការផ្លាស់ប្តូរមន្ត្រី ដែលបានទទួលប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវធ្វើឡើងដោយតម្លាភាព និងរក្សាចំនួនមន្ត្រីឱ្យនៅដដែល តាមរយៈប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ស្ថាប័នសាមី និងចម្លងជូនទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។

មាត្រា ១៨.-

ការប្រើប្រាស់កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវបញ្ចប់នៅពេលដែលការធ្វើហិរញ្ញប្បទានពីដៃគូអភិវឌ្ឍ ត្រូវបានបញ្ចប់ ឬគម្រោងត្រូវបានបញ្ចប់ ។

ជំពូកទី ៦
អន្តរប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ១៩.-

គ្រប់កម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែមរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ ដែលមិនស្របជាមួយបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវបញ្ឈប់ ឬបង្វែរថវិកាចូលទៅក្នុងកម្មវិធីប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ដែលរៀបចំឡើងតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុក្រឹត្យនេះ ក្នុងរយៈពេលមិនលើសពីមួយឆ្នាំ ក្រោយពេលអនុក្រឹត្យនេះចូលជាធរមាន ។

ជំពូកទី ៧
អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ២០.-

អនុក្រឹត្យលេខ ៩៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៥ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ និងអនុក្រឹត្យលេខ ៣៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៣ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៦ ស្តីពីការកែសម្រួល ការអនុវត្តប្រាក់លាភការបន្ថែម ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា ២១.-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៨

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីជម្រាបជូនសម្តេច នាយករដ្ឋមន្ត្រី
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល

សុខ អាន

កន្លែងទទួល :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គស្នងការដ្ឋានឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ
- ដូចមាត្រា ២១
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

តារាង ប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋាន ប្រាក់បំណាច់មុខងារ កន្សោមអាទិភាព និង MBPI (Merit Based Performance Incentives)

	បៀវត្សមូលដ្ឋាន		ប្រាក់បំណាច់មុខងារ		កន្សោមអាទិភាព		សរុបជារៀល		សរុបជាដុល្លារ		ប្រាក់បន្ថែមពីគំរោងផ្សេងៗ	សរុបទូទៅ		
	អប្បបរមា	អតិបរមា	អប្បបរមា	អតិបរមា	រៀល	ដុល្លារ	អប្បបរមា	អតិបរមា	អប្បបរមា	អតិបរមា		អប្បបរមា	អតិបរមា	
	1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13
អគ្គនាយក	261,600	330,000	735,000	929,000	0		996,600	1,259,000	249 $	314 $	450 $	699 $	764 $	
អគ្គនាយករង	216,600	292,200	645,000	815,000	0		861,600	1,107,200	215 $	276 $	370 $	585 $	646 $	
ប្រធាននាយកដ្ឋាន	216,600	292,200	620,000	786,000	0		836,600	1,078,200	209 $	269 $	320 $	529 $	589 $	
អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	189,000	255,000	540,000	706,000	0		729,000	961,000	182 $	240 $	270 $	452 $	510 $	
មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល	189,000	255,000	65,000	113,700	520,000	130 $	774,000	888,700	193 $	222 $	120 $	313 $	342 $	250 $
ប្រធានការិយាល័យ	184,800	231,000	78,100	136,600	450,000	113 $	712,900	817,600	178 $	204 $	120 $	298 $	324 $	233 $
អនុប្រធានការិយាល័យ	151,200	204,000	61,400	107,400	450,000	113 $	662,600	761,400	165 $	190 $	96 $	261 $	286 $	209 $
មន្ត្រីក្រមការ	132,000	178,200	36,500	64,000	450,000	113 $	618,500	692,200	154 $	173 $	80 $	234 $	253 $	193 $
នាយលេខាធិការ	127,200	157,200	24,000	42,100	250,000	63 $	401,200	449,300	100 $	112 $	50 $	150 $	162 $	113 $
លេខាធិការដើមខ្សែ	103,800	139,800	24,000	42,100	250,000	63 $	377,800	431,900	94 $	107 $	50 $	144 $	157 $	113 $
លេខាធិការ	90,000	121,200	24,000	42,100	250,000	63 $	364,000	413,300	91 $	103 $	50 $	141 $	153 $	113 $

(6) = (1) + (3) + (5)

(7) = (2) + (4) + (5)

(8) = (6) គិតជាដុល្លា (១ដុល្លា = ៤០០០ រៀល)

(9) = (7) គិតជាដុល្លា (១ដុល្លា = ៤០០០ រៀល)

(10) & (13) = ជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភ MBPI តាមរយៈគំរោងនានាដែលមានហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍ

(11) = (8) + (10)

(12) = (9) + (10)

(13) = ប្រាក់ MBPI នៅក្រោមថ្នាក់ អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន បែងចែកជា ២ : មួយផ្នែក សំរាប់ កន្សោមអាទិភាព នៅក្នុង colonne ទី ៥ និង មួយផ្នែកទៀត ជាប្រាក់បង្គ្រប់ នៅក្នុង colonne ទី ១០